

TEATIS ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE KOHTA JA NÕUSOLEK ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISEKS TÖÖOTSIJAD

Käesolev teatis isikuandmete töötlemise ja isikuandmete töötlemiseks antava nõusoleku kohta (**"Teatis"**) kehtib kõikide Jysk Linnen`n Furniture OÜ, registrikood 10170660, registreeritud aadress: Endla 45, Tallinn (**"Tööandja"**) töötajate (**"Tööotsija"**) suhtes.

Kuna Tööotsija on edastanud Tööandjale ja/või SIA "Do it", registrikood No.: 40003733207, registreeritud aadress: Garkalnes county., Berģi, "Augšvimbasp", LV-1024 (**"SIA "Do it"**) tööle kandideerimise avalduse, siis selleks, et Tööandja saaks esitatud avalduse ning selles toodud info osas ehk Tööotsija sobivuse üle otsustada, on vajalik Tööotsija isikuandmete töötlemine Tööandja ja/või SIA "Do it" poolt. SIA "Do It" on Tööandjaga samasse kontserni kuuluv äriühing ja abistab Tööandjat erinevate äriülesannetega, sealhulgas värbamisprotsessi läbiviimisega. Selleks, et teavitada Tööotsijat Tööandja ja/või SIA "Do it" poolsest isikuandmete töötlemisest ja määratleda Tööotsija isikuandmete töötlemise alused:

- esitavad Tööandja ja SIA „Do it“ käesolevaga vastavalt määruse (EL) 2016/679 (**"Määrus"**) artiklites 13 ja 14 sätestatule Tööotsijale asjakohase teabe, ja
- Tööandja ja SIA „Do it“ annavad Tööotsijale võimaluse väljendada oma nõusolekut allpool täpsustatud Tööotsija isikuandmete töötlemise suhtes olukordades, kus Tööotsija isikuandmete töötlemise aluseks on Tööotsija nõusolek.

1. Vastutav töötaja

Tööotsija isikuandmete suhtes on kaasvastutavad töötajad:

1) Tööandja:

Tööandja kontaktandmed isikuandmete töötlemisega seonduvate küsimuste suhtes on järgmised:

- aadress: Endla 45, Tallinn
- e-post: dpo@jysk.ee

2) SIA "Do it":

SIA "Do it" kontaktandmed isikuandmete töötlemisega seonduvate küsimuste suhtes on järgmised

- aadress: Garkalnes county, Berģi, "Augšvimbasp", LV-1024
- e-post: dpo@doit.lv

Tööandjale ja SIA "Do it" viidatakse edaspidi ühiselt kui **Vastutavale töötajale**. Tööotsijal on õigus võtta ühendust kas Tööandjaga või SIA "Do it" seoses Tööotsija isikuandmete töötlemisega.

2. Tööotsija Isikuandmed ja Isikuandmete töötlemise eesmärgid

Vastutav töötaja töötleb järgnevatel eesmärkidel järgnevaid Tööotsija isikuandmeid (**"Isikuandmed"**):

- a. **Tööotsija kui potentsiaalse töötaja hindamiseks, seal hulgas, kuid mitte ainult kaalumaks, kas Tööotsija vastab Tööandja ja/või SIA "Do it" töökoha kriteeriumitele:** isikusamasust tõendav teave, kontaktandmed, teave erialaste ja akadeemiliste kvalifikatsioonide kohta, dokumendid ja teave oskustest, mis on vajalikud konkreetsel töökohal töötamise jaoks (näiteks juhiluba), eelnevad töökohad, eelmiste tööandjate kontaktandmed, eelmiste tööandjate ja muude isikute soovitusel, mis tahes avalikult saadaval olev teave Tööotsija kohta, Tööotsija poolt kandideerimisprotsessi vältel avaldatud teave hindamistestide ja isiksuse testide kaudu, finantsseis (kui see on nõutav konkreetse tööpositsiooni puhul) ja muud Tööotsija poolt esitatud andmed CV-s või mis on vajalikud Tööotsija hindamiseks;

- b. **Töötaja andmete kogumiseks ja säilitamiseks, et teda tulevikus teavitada Tööandja ja/või SIA “Do it” vabade töökohtadest ja kaaluda Töötajat potentsiaalse kandidaadina mis tahes Tööandja ja/või SIA “Do it” vabale töökohtale:** Isikuandmed, mis on välja toodud ülal punktis a.
- c. **potentsiaalse töösuhte loomiseks:** Isikuandmed, mis on välja toodud ülal punktis a ja isikut tõendavad dokumendid, makseandmed (näiteks arveldusarve number), meditsiinilised andmed (kui see on konkreetse tööpositsiooni puhul eelduseks/vajalik), teave tööhõive staatuse kohta, eelistatud tööaeg ja muud Isikuandmed, mida võib mõistlikult nõuda töölepingu sõlmimiseks;
- d. **kuritegevuse ja vara kaitsega seotud rikkumiste või üksikisiku eluliste huvide, sealhulgas elu ja tervise rikkumise ennetamiseks või avastamiseks:** videovalve kaamerate salvestised/pilt, teave Vastutava töötaja valdustesse, kontserni äriühingute valdustesse ja ressurssidele ligipääsu kohta, mis on kogutud videovalve käigus kontserni äriühingute kontorialas või valdustes;
- e. **mis tahes juriidiliste nõuete esitamiseks ja nende eest kaitsmiseks, arvestades seaduses sätestatud piiranguid:** kõik Isikuandmed, mis on vajalikud lähtuvalt nõude olemusest.

3. Isikuandmete töötlemise alused

Vastutav töötaja töötleb Isikuandmeid järgmistel õiguslikel alustel, kui:

- Töötaja Isikuandmete töötlemine on vajalik **töölepingu sõlmimiseks** (näiteks, juhul, kui Isikuandmeid töödeldakse, et hinnata, kas Töötaja vastab Tööandja või SIA “Do it” töökohta kriteeriumitele - Teatise 2. peatüki punktides a ja c toodud eesmärkidel). Kui Töötaja ei esita vajalikku teavet sellise hindamise läbi viimiseks, võib see mõjutada Töötaja hindamise tulemusi ja Tööandja ega SIA “Do it” ei ole vastutavad sellest tulenevate tagajärgede eest;
- Töötaja Isikuandmete töötlemine on vajalik tagamaks Vastutava töötaja vastavus Vastutavale töötajale kohalduvate **seadusjärgsete nõuetega**, näiteks Töötaja teabe esitamine ametiasutustele. Eelnev kohalduv eesmärkidele, mis on välja toodud käesoleva Teatise 2. peatüki punktides a ja c. Kui Vastutava töötaja käsutuses ei ole vastavat teavet, mida Töötaja peab seaduse kohaselt tagama, siis Vastutav töötaja ei ole vastutav selle eest, et Töötaja ei esitanud vajalikku teavet teistele osapooltele. Kui Töötaja ei esita seadusest tulenevate nõuete täitmiseks vajalikku teavet, võib see mõjutada Töötaja õigusi ja kohustusi ja Vastutav töötaja ei ole vastutav sellest tulenevate tagajärgede eest;
- töötlemine on vajalik Vastutava töötaja või kolmanda isiku **õigustatud huvide** kaitsmiseks. Eelnev kohalduv eesmärkidele, mis on välja toodud Teatise 2. peatüki punktides d ja e;
- Töötaja annab oma **nõusoleku** Isikuandmete töötlemiseks. Vastutav töötaja töötleb järgmisi liike Töötaja Isikuandmeid Töötaja antud nõusoleku alusel:
 - Isikuandmed, mida töödeldakse Teatise 2. peatüki punktis b välja toodud eesmärgil, kui Isikuandmeid säilitatakse kauem kui kaksteist kuud;
 - Töötaja poolt Vastutavale töötajale edastatud Isikuandmed, et hinnata Töötaja finantsseisu. Eelnev kohalduv eesmärgile, mis on välja toodud Teatise 2. peatüki punktis a.;
 - Meditsiinilised andmed, kui nende töötlemine on konkreetse töökohta eelduseks. Eelnev kohalduv eesmärgile, mis on välja toodud Teatise 2. peatüki punktis a;
 - eelmiste tööandjate ja muude isikute soovitusel. Eelnev kohalduv eesmärgile, mis on välja toodud Teatise 2. peatüki punktis a.

4. Isikuandmete vastuvõtjad ja allikad

Vastutav töötaja võib edastada Töötotsija Isikuandmeid järgmistele Töötotsija Isikuandmete vastuvõtjatele, väljaarvatud juhul kui kohalduvatest õigusaktid sätestavad teisiti:

- Vastutava töötlejaga samasse kontserni kuuluvatele äriühingutele (näiteks abistamiseks Töötotsija hindamisel), mis tegutsevad mõnikord andmete volitatud töötlejatena ja/või (kaas)vastutavate töötlejatena;
- kolmandatele osapooltele, kes pakuvad kandidaatide hindamisteenust ja muudele kolmandatele osapooltele, kes abistavad Vastutavat töötlejat uute Töötotsijate värbamisel (näiteks töötotsijate andmebaasi teenuspakkujat), tegutsedes mõnikord kui volitatud töötleja ja/või vastutav töötleja;
- Töötotsija endistele tööandjatele, eesmärgil saada rohkem teavet Töötotsija tööalase kompetentsuse kohta;
- osapooltele, kes on seotud Tööandja äriühingu toimimise ja edendamisega, muu hulgas andmesalvestusteenuse ja IT teenuste osutajatele, kes tegutsevad volitatud töötlejatena;
- julgeolekuteenuste osutajatele, muu hulgas videovalve teostamise, sellele juurdepääsu ja kontrollimise eesmärgil, kes tegutsevad volitatud töötlejatena;
- õiguskaitseasutustele või muudele kolmandatele osapooltele, kui taoline vajadus tuleneb kohalduvatest õigusaktidest.

Lisaks, võib Vastutav töötleja saada Isikuandmeid Töötotsija endistelt tööandjatelt, ametiasutustelt (kui see on lubatud kohalduvate õigusaktidega) ja värbamisteenuse osutajatelt.

5. Isikuandmete töötlemise ulatus ja kestus

Töötotsija Isikuandmeid töödeldakse ulatuses, milles see on mõistlikult vajalik, et olla kooskõlas kehtivate õigusaktidega. Kui Töötotsija valitakse Tööandja või SIA "Do it" vastavale töökohale, siis töödeldakse Töötotsija Isikuandmeid vastavalt *TEATIS ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE KOHTA JA NÕUSOLEK ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISEKS* sätestatule.

Vastutav töötleja säilitab Töötotsija Isikuandmeid niikaua, kuni see on nõutav vastavalt kohalduvatele õigusaktidele ja kuni see on vajalik eespool nimetatud Isikuandmete töötlemise eesmärkide saavutamiseks.

Näiteks, Töötotsija, kes ei osutunud töökohale valituks Tööandja või SIA "Do it" poolt, Isikuandmeid säilitatakse 12 kuud alates päevast, mil Töötotsijat teavitati töökohale mittevalituks osutumisest.

6. Isikuandmete edastamine Euroopa Liidust väljapoole

Mõnel juhul võib Vastutav töötleja edastada Isikuandmeid Euroopa Liidust väljapoole, näiteks juhul kui Vastutav töötleja kasutab Isikuandmete töötlemise lahendust, mis hoiustab Isikuandmeid Euroopa Liidust väljaspool.

Lähtuvalt konkreetsetest asjaoludest, rakendab Vastutav töötleja Määruses sätestatud asjakohaseid kaitsemeetmeid Isikuandmete kaitseks, näiteks sõlmib andmekaitse tüüptingimused, või kasutab konkreetseks olukorraks ettenähtud erandeid, näiteks Töötotsija hindamise vajalikkus Tööandja või SIA "Do it" poolt enne töösuhtesse astumist. Töötotsijal on õigus tutvuda teabega, mis seostub tema Isikuandmete edastamisega väljapoole Euroopa Liitu (näiteks saamaks koopia dokumendist, mis kirjeldab rakendatud asjakohaseid kaitsemeetmeid), kasutades käesolevas dokumendis toodud kontaktandmeid.

7. Tööotsija õigused Tööotsija Isikuandmete töötlemise osas

Tööotsijal on õigus taotleda Vastutavalt töötlejalt ligipääsu enda Isikuandmetele, nõuda teda käsitlevate Isikuandmete parandamist, kui Isikuandmed on ebaõiged, või nõuda Isikuandmete kustutamist. Tööotsijal on õigus nõuda Isikuandmete töötlemise piiramist, või esitada vastuväite Isikuandmete töötlemisele, samuti nõuda Tööotsija Isikuandmete ülekandmist teisele juriidilisele või füüsilisele isikule, seal hulgas elektroonilisel teel, arvestades kohalduvates õigusaktides sätestatud erandeid. Tööotsijal on õigus esitada kaebuseid Andmekaitse Inspeksioonile, kui Tööotsija leiab, et tema õigusi on rikutud.

Tööotsijal on õigus oma nõusolek tagasi võtta selliste Isikuandmete töötlemise osas, mille töötlemise õiguslikuks aluseks on Tööotsija nõusolek. Nõusoleku tagasivõtmiseks võib Tööotsija kasutada käesolevas dokumendis viidatud Vastutava töötleja kontaktandmeid.

Kui Tööotsija võtab oma nõusoleku tagasi, siis Vastutav töötleja lõpetab nõusoleku alusel töödeldud Isikuandmete töötlemise.

8. Isikuandmete automatiseeritud töötlemine

Tööotsija Isikuandmeid võidakse automatiseeritult töödelda profileerimaks Isikuandmeid, eesmärgil selekteerida kandidaate, kes vastavad konkreetsetele Tööandja ja/või SIA "Do it" kriteeriumitele. Kui Vastutav töötleja rakendab automatiseeritud otsuste tegemist Tööotsija Isikuandmete töötlemiseks, siis Vastutav töötleja teavitab sellest Tööotsijat esimesel võimalusel.

Tööotsijal on alati õigus taotleda inimese sekkumist käesolevas peatükis kirjeldatud automatiseeritud otsuste tegemise osas tema suhtes.

9. Kinnitus

Kui Tööotsija jätkab oma kandidatuuriga Tööandja värbamissüsteemis, annate Tööandjale loa Teie isikuandmete töötlemiseks. Palun võtke Tööandjaga ühendust aadressil hr@jysk.ee kui teil on vastuväiteid selle kohta, et Tööandja töötleb Teie andmeid eelnimetatud viisil ja eesmärgil.