

TEATIS ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE KOHTA JA NÕUSOLEK ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISEKS TÖÖTSIJAD

Käesolev teatis isikuandmete töötlemise ja isikuandmete töötlemiseks antava nõusoleku kohta ("Teatis") kehtib kõikide Jysk Linnen`n Furniture OÜ, registrikood 10170660, registreeritud aadress: Endla 45, Tallinn ("Tööandja") tööotsijate ("Tööotsija") suhtes.

Kuna Tööotsija on edastanud Tööandjale ja/või SIA "Do it", registrikood No.: 40003733207, registreeritud aadress: Garkalnes county., Berģi, "Augšvimbasp", LV-1024 ("SIA "Do it")" tööle kandideerimise avalduse, siis selleks, et Tööandja saaks esitatud avalduse ning selles toodud info osas ehk Tööotsija sobivuse üle otsustada, on vajalik Tööotsija isikuandmete töötlemine Tööandja ja/või SIA "Do it" poolt. SIA "Do It" on Tööandjaga samasse kontserni kuuluv äriühing ja abistab Tööandjat erinevate äriülesannetega, sealhulgas värbamisprotsessi läbiviimisega. Selleks, et teavitada Tööotsijat Tööandja ja/või SIA "Do it" poolsest isikuandmete töötlemisest ja määratleda Tööotsija isikuandmete töötlemise alused:

- esitavad Tööandja ja SIA „Do it“ käesolevaga vastavalt määruse (EL) 2016/679 ("Määrus") artiklites 13 ja 14 sätestatule Tööotsijale asjakohase teabe, ja
- Tööandja ja SIA „Do it“ annavad Tööotsijale võimaluse väljendada oma nõusolekut allpool täpsustatud Tööotsija isikuandmete töötlemise suhtes olukordades, kus Tööotsija isikuandmete töötlemise aluseks on Tööotsija nõusolek.

1. Vastutav töötaja

Tööotsija isikuandmete suhtes on kaasvastutavad töötajad:

1) Tööandja:

Tööandja kontaktandmed isikuandmete töötlemisega seonduvate küsimuste suhtes on järgmised:

- aadress: Endla 45, Tallinn
- e-post: dpo@jysk.ee

2) SIA "Do it":

SIA "Do it" kontaktandmed isikuandmete töötlemisega seonduvate küsimuste suhtes on järgmised

- aadress: Garkalnes county, Berģi, "Augšvimbasp", LV-1024
- e-post: dpo@doit.lv

Tööandjale ja SIA "Do it" viidatakse edaspidi ühiselt kui **Vastutavale töötajale**. Tööotsijal on õigus võtta ühendust kas Tööandjaga või SIA "Do it" seoses Tööotsija isikuandmete töötlemisega.

2. Tööotsija isikuandmed ja isikuandmete töötlemise eesmärgid

Vastutav töötaja töötleb järgnevatel eesmärkidel järgnevaid Tööotsija isikuandmeid ("Isikuandmed"):

- a. **Tööotsija kui potentsiaalse töötaja hindamiseks, seal hulgas, kuid mitte ainult kaalumaks, kas Tööotsija vastab Tööandja ja/või SIA "Do it" töökoha kriteeriumitele:** isikusamasust tõendav teave, kontaktandmed, teave erialaste ja akadeemiliste kvalifikatsioonide kohta, dokumendid ja teave oskustest, mis on vajalikud konkreetsetel töökohal töötamise jaoks (näiteks juhiluba), eelnevad töökohad, eelmiste tööandjate kontaktandmed, eelmiste tööandjate ja muude isikute soovitusel, mis tahes avalikult saadaval olev teave Tööotsija kohta, Tööotsija poolt kandideerimisprotsessi vältel avaldatud teave hindamistestide ja isiksuse testide kaudu, finantsseis (kui see on nõutav konkreetse tööpositsiooni puhul) ja muud Tööotsija poolt esitatud andmed CV-s või mis on vajalikud Tööotsija hindamiseks;

- b. **Töötotsija andmete kogumiseks ja säilitamiseks, et teda tulevikus teavitada Tööandja ja/või SIA “Do it” vabade töökohtadest ja kaaluda Töötotsijat potentsiaalse kandidaadina mis tahes Tööandja ja/või SIA “Do it” vabale töökohale:** Isikuandmed, mis on välja toodud ülal punktis a.
- c. **potentsiaalse töösuhete loomiseks:** Isikuandmed, mis on välja toodud ülal punktis a ja isikut tõendavad dokumendid, makseandmed (näiteks arveldusarve number), meditsiinilised andmed (kui see on konkreetse tööpositsiooni puhul eelduseks/vajalik), teave tööhõive staatuse kohta, eelistatud tööaeg ja muud Isikuandmed, mida võib mõistlikult nõuda töölepingu sõlmimiseks;
- d. **kuritegevuse ja vara kaitsega seotud rikkumiste või üksikisiku eluliste huvide, sealhulgas elu ja tervise rikkumise ennetamiseks või avastamiseks:** videovalve kaamerate salvestised/pilt, teave Vastutava töötleva valdustesse, kontserni äriühingute valdustesse ja ressurssidele ligipääsu kohta, mis on kogutud videovalve käigus kontserni äriühingute kontorialas või valdustes;
- e. **mis tahes juriidiliste nõuete esitamiseks ja nende eest kaitsmiseks, arvestades seaduses sätestatud piiranguid:** kõik Isikuandmed, mis on vajalikud lähtuvalt nõude olemusest.

3. Isikuandmete töötlemise alused

Vastutav töötleva töötleb Isikuandmeid järgmistel õiguslikel alustel, kui:

- Töötotsija Isikuandmete töötlemine on vajalik **töölepingu sõlmimiseks** (näiteks, juhul, kui Isikuandmeid töödeldakse, et hinnata, kas Töötotsija vastab Tööandja või SIA “Do it” töökohta kriteeriumitele - Teatise 2. peatüki punktides a ja c toodud eesmärkidel). Kui Töötotsija ei esita vajalikku teavet sellise hindamise läbi viimiseks, võib see mõjutada Töötotsija hindamise tulemusi ja Tööandja ega SIA “Do it” ei ole vastutavad sellest tulenevate tagajärgede eest;
- Töötotsija Isikuandmete töötlemine on vajalik tagamaks Vastutava töötleva vastavus Vastutavale töötlevale kohalduvate **seadusjärgsete nõuetega**, näiteks Töötotsija teabe esitamine ametiasutustele. Eelnev kohaldub eesmärkidele, mis on välja toodud käesoleva Teatise 2. peatüki punktides a ja c. Kui Vastutava töötleva käsutuses ei ole vastavat teavet, mida Töötotsija peab seaduse kohaselt tagama, siis Vastutav töötleva ei ole vastutav selle eest, et Töötotsija ei esitanud vajalikku teavet teistele osapooltele. Kui Töötotsija ei esita seadusest tulenevate nõuete täitmiseks vajalikku teavet, võib see mõjutada Töötotsija õigusi ja kohustusi ja Vastutav töötleva ei ole vastutav sellest tulenevate tagajärgede eest;
- töötlemine on vajalik Vastutava töötleva või kolmanda isiku **õigustatud huvide** kaitsmiseks. Eelnev kohaldub eesmärkidele, mis on välja toodud Teatise 2. peatüki punktides d ja e;
- Töötotsija annab oma **nõusoleku** Isikuandmete töötlemiseks. Vastutav töötleva töötleb järgmisi liike Töötotsija Isikuandmeid Töötotsija antud nõusoleku alusel:
 - Isikuandmed, mida töödeldakse Teatise 2. peatüki punktis b välja toodud eesmärgil, kui Isikuandmeid säilitatakse kauem kui kaksteist kuud;
 - Töötotsija poolt Vastutavale töötlevale edastatud Isikuandmed, et hinnata Töötotsija finantsseisu. Eelnev kohaldub eesmärgile, mis on välja toodud Teatise 2. peatüki punktis a.;
 - Meditsiinilised andmed, kui nende töötlemine on konkreetse töökohta eelduseks. Eelnev kohaldub eesmärgile, mis on välja toodud Teatise 2. peatüki punktis a;
 - eelmiste tööandjate ja muude isikute soovitusel. Eelnev kohaldub eesmärgile, mis on välja toodud Teatise 2. peatüki punktis a.

4. Isikuandmete vastuvõtjad ja allikad

Vastutav töötaja võib edastada Töötotsija Isikuandmeid järgmistele Töötotsija Isikuandmete vastuvõtjatele, väljaarvatud juhul kui kohalduvatest õigusaktid sätestavad teisiti:

- Vastutava töötlejaga samasse kontserni kuuluvatele äriühingutele (näiteks abistamiseks Töötotsija hindamisel), mis tegutsevad mõnikord andmete volitatud töötlejatena ja/või (kaas)vastutavate töötlejatena;
- kolmandatele osapooltele, kes pakuvad kandidaatide hindamisteenust ja muudele kolmandatele osapooltele, kes abistavad Vastutavat töötajat uute Töötotsijate värbamisel (näiteks töötotsijate andmebaasi teenuspakkujat), tegutsedes mõnikord kui volitatud töötleja ja/või vastutav töötleja;
- Töötotsija endistele tööandjatele, eesmärgil saada rohkem teavet Töötotsija tööalase kompetentsuse kohta;
- osapooltele, kes on seotud Tööandja äriühingu toimimise ja edendamisega, muu hulgas andmesalvestusteenuse ja IT teenuste osutajatele, kes tegutsevad volitatud töötlejatena;
- julgeolekuteenuste osutajatele, muu hulgas videovalve teostamise, sellele juurdepääsu ja kontrollimise eesmärgil, kes tegutsevad volitatud töötlejatena;
- õiguskaitseasutustele või muudele kolmandatele osapooltele, kui taoline vajadus tuleneb kohalduvatest õigusaktidest.

Lisaks, võib Vastutav töötleja saada Isikuandmeid Töötotsija endistelt tööandjatelt, ametiasutustelt (kui see on lubatud kohalduvate õigusaktidega) ja värbamisteenuse osutajatelt.

5. Isikuandmete töötlemise ulatus ja kestus

Töötotsija Isikuandmeid töödeldakse ulatuses, milles see on mõistlikult vajalik, et olla kooskõlas kehtivate õigusaktidega. Kui Töötotsija valitakse Tööandja või SIA "Do it" vastavale töökohale, siis töödeldakse Töötotsija Isikuandmeid vastavalt *TEATIS ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE KOHTA JA NÕUSOLEK ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISEKS* sätestatule.

Vastutav töötleja säilitab Töötotsija Isikuandmeid niikaua, kuni see on nõutav vastavalt kohalduvatele õigusaktidele ja kuni see on vajalik eespool nimetatud Isikuandmete töötlemise eesmärkide saavutamiseks.

Näiteks, Töötotsija, kes ei osutunud töökohale valituks Tööandja või SIA "Do it" poolt, Isikuandmeid säilitatakse 12 kuud alates päevast, mil Töötotsijat teavitati töökohale mittevalituks osutumisest.

6. Isikuandmete edastamine Euroopa Liidust väljapoole

Mõnel juhul võib Vastutav töötleja edastada Isikuandmeid Euroopa Liidust väljapoole, näiteks juhul kui Vastutav töötleja kasutab Isikuandmete töötlemise lahendust, mis hoiustab Isikuandmeid Euroopa Liidust väljaspool.

Lähtuvalt konkreetsetest asjaoludest, rakendab Vastutav töötleja Määruses sätestatud asjakohaseid kaitsemeetmeid Isikuandmete kaitseks, näiteks sõlmib andmekaitse tüüptingimused, või kasutab konkreetseks olukorraks ettenähtud erandeid, näiteks Töötotsija hindamise vajalikkus Tööandja või SIA "Do it" poolt enne töösuhtesse astumist. Töötotsijal on õigus tutvuda teabega, mis seostub tema Isikuandmete edastamisega väljapoole Euroopa Liitu (näiteks saamaks koopia dokumendist, mis kirjeldab rakendatud asjakohaseid kaitsemeetmeid), kasutades käesolevas dokumendis toodud kontaktandmeid.

7. Töötotsija õigused Töötotsija Isikuandmete töötlemise osas

Töötotsijal on õigus taotleda Vastutavalt tööttelejalt ligipääsu enda Isikuandmetele, nõuda teda käsitlevate Isikuandmete parandamist, kui Isikuandmed on ebaõiged, või nõuda Isikuandmete kustutamist. Töötotsijal on õigus nõuda Isikuandmete töötlemise piiramist, või esitada vastuväite Isikuandmete töötlemisele, samuti nõuda Töötotsija Isikuandmete ülekandmist teisele juriidilisele või füüsilisele isikule, seal hulgas elektroonilisel teel, arvestades kohalduvates õigusaktides sätestatud erandeid. Töötotsijal on õigus esitada kaebuseid Andmekaitse Inspeksioonile, kui Töötotsija leiab, et tema õigusi on rikutud.

Töötotsijal on õigus oma nõusolek tagasi võtta selliste Isikuandmete töötlemise osas, mille töötlemise õiguslikuks aluseks on Töötotsija nõusolek. Nõusoleku tagasivõtmiseks võib Töötotsija kasutada käesolevas dokumendis viidatud Vastutava töötteleja kontaktandmeid.

Kui Töötotsija võtab oma nõusoleku tagasi, siis Vastutav töötteleja lõpetab nõusoleku alusel töödeldud Isikuandmete töötlemise.

8. Isikuandmete automatiseeritud töötlemine

Töötotsija Isikuandmeid võidakse automatiseeritult töödelda profileerimaks Isikuandmeid, eesmärgil selekteerida kandidaate, kes vastavad konkreetsetele Töötotsija ja/või SIA "Do it" kriteeriumitele. Kui Vastutav töötteleja rakendab automatiseeritud otsuste tegemist Töötotsija Isikuandmete töötlemiseks, siis Vastutav töötteleja teavitab sellest Töötotsijat esimesel võimalusel.

Töötotsijal on alati õigus taotleda inimese sekkumist käesolevas peatükis kirjeldatud automatiseeritud otsuste tegemise osas tema suhtes.